

平成 28 年度特別養護老人ホーム白滝荘事業報告書

1 運営方針について

特別養護老人ホーム「白滝荘」は、下関市内で最も伝統のある施設として、また、「和氣笑顔」を施設の運営方針の柱として、従来から変わらない心の通う介護と新たな知識に基づいた介護を取り入れ、常に入居者・利用者に満足して頂ける介護を目指しております。

また、地域貢献の一環として、ゆうあいサロン等地域の団体への会場提供、町内各地域の介護予防運動への職員派遣及び夏祭りや文化祭の田耕地域の行事への参加等、引き続き地域貢献を行っております。

白滝荘の老朽化に対する施策としては、梨花の里への一部増床移転、地域密着型施設への移行について、下関市との協議により着実に進めて参ります。

2 事業目標評価について

生活援助介護係、1番館は、短期入所専用ユニットとして、利用者に「また来るよ。また来たよ。」といってもらえる介護を目標として、ひとり一人の個性を十分尊重し、笑顔での対応を心がけた。また、簡単な調理など利用者ができることは手伝っていただき、利用者に僅かながらでも充実感を感じて頂けた。

生活援助介護係、2番館、3番館は、1ユニットあたり30人の大所帯となるが、限られた職員数でしっかりと関わりを持ち、「食事・排泄・入浴」に併せて「水分補給」を特に心がけた。また、施設内での生活に四季の変化が感じられるように、荘外散歩、夕涼み会、誕生会をはじめとしていろいろな行事に取り組んだ。

次に、生活援助看護係は、入居者の些細な変化を見落とさないよう、意識して番館において入居者と過ごし、また、医務室内でのミーティング等を積極的に行い、職員間の情報共有に努めた。

次に、介護支援専門員は、入居者の状況を詳細に把握し、各部署のリーダー、看護師、機能訓練員等で意見を出し合い、入居者の立場に寄り添うケアプランの作成に努めた。

次に、給食調理係は、積極的に研修会、勉強会に参加し、高齢者の食事について学び、見た目、食べやすさを意識して調理を行った。また、施設行事等では入居者に喜んで頂けるよう季節を感じる食事やおやつを提供を行った。

次に、生活相談係は、入居者・利用者の生活が単調にならないよう季節に応じ施設全体の行事を計画し、笑顔のある生活の実践に努めた。また、ご家族からの苦情に対しては、お気持ちを十分配慮し丁寧に対応した。

次に、総務係は、ご家族との窓口対応、電話対応について失礼のないよう心がけた。また、施設内各部署の設備、備品の購入、維持管理に配慮し、今年度は、主な事業として、職員の危険防止のための浴室の床タイルの貼り替え、補助事業によるセンサーベッドの購入（3台）、かねてより、保健所の指導のあった遠赤外線温蔵庫の購入設置を行った。

3 その他

(1) 年間の主な会議の実施結果

会議名	内 容	開催日	出席者
運営会議	施設全体の方向性の確認、行事の確認等	毎月第1水曜日、午後	施設長、生活課長兼務係長、看護係長、居宅管理者、介護、調理、医務、総務主任等、栄養士、生活相談員
係長会議	施設全体の方向性の確認	6, 8, 11、2月	施設長、生活課長、各係長等
リーダー会議	介護、医務、介護支援専門員等の連絡、確認	毎月第1水曜日、午前	生活課長兼務係長、看護係長、介護・医務主任等、介護支援専門員、生活相談員
職員会議	主な研修報告、施設内研修、事務連絡等	4, 6, 8, 10, 11, 2月	全職員対象
入所検討委員会	入所待機者名簿を作成する。	2, 5, 8, 11月	第三者委員代表、施設長、介護支援専門員、看護師、介護福祉士、社会福祉士
サービス担当者会議	ケアプランの説明、承諾	毎月最終木・金	生活課長兼務係長、介護支援専門員、看護師、機能訓練指導員、生活相談員、本人、家族等
番館会議	入居者のケアについて番館の確認事項等	各ユニット月1回、夜間	各番館職員
各種委員会	感染症対策委員会	偶数月第3水曜、午後	生活課長兼務係長、管理栄養士、生活相談員、看護職員・介護職員の代表者
	褥瘡予防委員会		
	事故予防委員会	奇数月第3水曜、午後	生活課長兼務係長、生活相談員、看護職員・介護職員の代表者
	身体拘束委員会		
	喀痰吸引等の安全委員会		
衛生委員会	職場の労働中の危険及び健康障害を防止するための連絡、確認	毎月第1水曜日、午後	施設長、生活課長兼務係長、看護係長、衛生管理者、総務事務員

感染症に関しては、ノロウイルス、インフルエンザ共に荘内の流行はなかった。しかし、職員がインフルエンザに罹患した時は、就業体制を整える事で対応した。

(2) 年間行事実施結果

月	行 事	関 連 行 事	ボランティア
4	お花見 (随時)		
5	荘外散歩(2番館…川棚方面、3番館…角島方面)	入所検討委員会	
6	豊北高校文化祭参加 家族会	避難訓練 保菌検査 (1番館)	田耕地区有志奉仕作業
7	入居者・職員懇談会 (各番館) そうめん流し 不在者投票	保菌検査 (2番館)	豊北高校ボランティア
8	盆法要 夕涼み会 法人施設夏祭り参加 田耕地区夏祭り参加	入所検討委員会 保菌検査 (3番館)	豊北高校ボランティア
9	敬老会		妙久寺ボランティア
10	さんま・芋煮祭り 荘外散歩 (2番館…角島方面、3番館…川棚方面)	下関老人福祉施設交流演芸大会 入居者結核検診	
11	入居者・職員懇談会 (全体) 田耕ふれあい祭り 握り寿司バイキング はぐるま座紙芝居	入所検討委員会 入居者予防接種 職員レク (荘長杯運動会) 豊北高校出前介護技術講習 職員検診 (全職員) ストレスチェック	
12	お楽しみ会 餅つき		
1	元日行事、初詣		
2	豆まき	入所検討委員会 消火避難訓練	
3	彼岸法要	産業医巡回指導	

備考	・法話（5回）・美容の日（第2月曜・1000円）
	・お話の会（偶数月第3月曜）・絆会（毎月第2, 4月曜）
	・喫茶開設（毎月第1火曜、第3金曜）
	・生け花ボラ（毎月第2火曜）・お茶会ボラ（毎月第1月曜日）
	・豊北高校実習（5～11月毎週火曜日）・OT、PT来荘（月2回）
	・番館誕生日（2番館…毎月、3番館…毎月）
	・食事作り（1番館…不定期）

（3）平成29年3月31日現在の職員数と平成28年度中における異動

区分 職種	現員 (人)	平成28年度中における異動			
		退職者 (人)	採用者 (人)	異動減 (人)	異動増 (人)
施設長	1				
事務職員	2				
生活相談員	2			1	1
介護職員	32	1	2	5	5
介護支援専門員	1				
看護職員	4				
機能訓練指導員	1				
管理栄養士	1				
栄養士	1				
調理員	5				
非常勤職員					
介護職員	8	3	3		
看護職員	2				
栄養士	1		1		
調理員	4	1			
洗濯、SS送迎	6	1			
嘱託医師	1				
合計	72	6	6	6	6

職員採用に関しては、適切に適宜行った。一時介護職員が不足の時期は、ケアの見直しや他部署の協力を行った。

(4) 主な帳簿

種 別	記録事項
業務日誌	業務全般に関わる記録
介護職員日誌	介護に関わる記録
施設サービス計画書	入居者一人ひとりのケア計画
個人ケース	入居者の日々の記録
看護職員日誌	看護に関わる記録
調理職員日誌	調理に関わる記録
出勤簿	出勤時、押印するもの
出張命令簿	出張の際管理者に届け出るもの

(5) 実績

本入所

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
平成 27 年度	実績	1,775	1,845	1,788	1,860	1,830	1,711	1,808	1,767	1,827	1,829	1,718	1,804	21,562
	利用率	98.6	99.1	99.3	100	98.3	95.0	97.2	98.1	98.2	98.3	98.7	96.9	98.1
平成 28 年度	実績	1,738	1,813	1,711	1,785	1,803	1,742	1,742	1,628	1,740	1,708	1,497	1,702	20,609
	利用率	96.6	97.5	95.1	96.0	96.9	96.8	93.7	90.4	93.5	91.8	89.1	91.5	94.1

ショートステイ

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
平成 27 年度	実績	433	439	414	406	408	372	395	406	391	388	395	380	4,827
	利用率	75.9	74.5	72.6	68.9	69.2	65.2	67.0	72.2	66.3	65.8	71.6	64.5	69.4
平成 28 年度	実績	403	370	375	391	419	384	377	394	402	348	320	412	4,595
	利用率	89.6	79.6	83.3	84.1	90.1	85.3	81.0	87.5	86.4	74.8	76.2	88.6	83.9

※短期入所の定員は27年度19床、28年度15床となっている。

(6) 本入所の状況

地域別	男性(人)	女性(人)	計(人)	平成27年度の入退所者		
				入所(人)	退所(人)	差異(人)
豊北町	8	35	43	9	12	-3
豊浦町	0	6	6	2	2	0
豊田町	0	6	6	2	3	-1
その他	0	1	1	0	0	0
合計	8	48	56	13	17	-4
年齢別	男性(人)	女性(人)	計(人)	割合(%)	最高年齢 男99歳 女99歳 最少年齢 男68歳 女64歳 性別平均年齢 男82.5歳 女87.8歳 平均年齢 87.1歳	
～70歳	1	2	3	5		
71～80歳	1	9	10	18		
81～90歳	5	17	22	39		
91～100歳	1	20	21	38		
101歳～	0	0	0	0		
合計	8	48	56	100		

メンタルヘルスマネジメント研修	5/13				1					
防火管理者研修会	5/19、20			1						
山口県老人福祉施設相互研修	6/7、8	1		1	2	1		1		
老人福祉施設中堅研修	6/14、15				1					
新任職員研修会	6/29				1					
山口県老人福祉施設リーダー研修	7/6				1					
介護支援専門員研修課程	7/8、16			1					1	
山口県老人福祉施設中堅職員研修	7/14、15				1					
山口県労働セミナー	7/15			1						
雇用管理責任者講習	7/20	1								
安全運転管理者講習	7/22	1								
調理職員研修	7/26						1	1		
介護支援専門員研修	8/3								1	
H28年度制度改革対応セミナー	8/4	1								
社会福祉法人の協働による地域公益活動の可能性を考える研修会	8/8	1								
中国地区老人福祉施設研修大会	8/9、10				2					
認知症介護実践研修	8/10、30、31				1					
介護支援専門員研修	8/10、12			1					1	
認知症介護実践研修	8/18、19				1					
雇用管理責任者講習	8/24	1								
介護支援専門員研修	9/5、13			1					1	
認知症介護実践研修	9/14、15				1					
タウンミーティング	9/16	1								
社会福祉法人会計研修	9/26		1							
認知症介護実践研修	9/27、28				1					
認知症介護実践研修	10/3、4、12				1					
老人福祉施設長研修	10/13	1								
介護支援専門員研修	10/15			1					1	

認知症介護実践研修	10/20、26、31				1					
処遇改善セミナー	10/26	1								
「成年後見制度や権利擁護事業」研修会	11/2			3						
ユニットケア研修	11/14、15、16				1					
年末調整説明会	11/22		1							
社会福祉法対応実践セミナー	11/24	1								
「職員が育つ職場環境づくり」研修	11/29				1					
認知症介護実践研修	12/7				1					
社会福祉法人改革対策セミナー	12/8	1								
ユニットリーダー施設実習	12/12～16				1					
腰痛予防研修会	12/13			1						
認知症介護実践研修	12/16				1					
苦情解決制度研修会	2/22			1						
気づきを築くユニットケア全国実践セミナー	3/11、12			1	2	1			1	1